

## Interpellasjon til møtet i Bodø bystyre 26.03.15.

### Ufrivillig deltid i Bodø.

Vi har akkurat feiret 8. mars. Et av kravene var fjerning av ufrivillig deltid.

Alt for mange arbeidstakere, og særlig kvinner, opplever at de må jobbe i en mindre stilling enn de ønsker. Tall fra SSB viser at 67.000 personer i 2010 aktivt søkte større stillingsprosent enn de hadde. 75% av disse var kvinner. En like stor gruppe arbeidstakere ønsket en høyere stilling, uten å søke aktivt.

Ufrivillig deltid er særlig utbredt i helse- og omsorgssektoren, men det finnes også i flere sektorer varehandel, barnehager og undervisning. Mange må hele tiden jobbe for å få tak i ekstravakter for å få økonomien til å gå opp.

Alle beregninger viser at vi i framtida kommer til å trenge mye mer arbeidskraft særlig i helsevesenet. For at vi skal lykkes med å få flere ansatte i disse yrkene, må vi være i stand til å gi ansatte som ønsker det hele, faste stillinger.

Ansatte i full stilling får bedre pensjonsrettigheter og mer økonomisk frihet.

Likestillingsarbeid handler om å gi kvinner den samme økonomiske friheten som menn. Skal vi gjøre kommunen mer likestilt, må vi gjøre det mulig for arbeidstakerne som ønsker det å jobbe i full stilling. For kommunen kan det gi en ekstra gevinst i form av kompetente ansatte som del av et fast etablert læringsmiljø.

Det finnes eksempler på kommuner og arbeidsplasser som har lyktes med dette. Gamvik kommune, hvor SVs Inga Manndal er ordfører, har klart å fjerne problemet med ufrivillig deltid i kommunen. Gruben sykehjem i Mo i Rana er et annet eksempel. I Gruben tok de grep ved blant annet å flytte penger fra vikarbudsjettet til økt grunnbemanning. Da gikk også sykefraværet ned.

Etter initiativ fra SV ble det i 2013 vedtatt en ny lov om heltid, gjeldende fra 1.1.2015, som gir ansatte lovfestet rett til stilling tilsvarende faktisk arbeidstid siste 12 måneder. Bodø SV vil nå følge denne loven opp lokalt.

På denne bakgrunn vil jeg spørre ordføreren:

- Hvor stort er omfanget av deltidsansatte i kommunen, og hvordan er utviklingen over år?
- Hvordan jobber man med de tillitsvalgte for å redusere omfanget av ufrivillig deltid?
- Når presenteres erfaringene fra Sentrum Sykehjems forsøk med å bruke av vikarbudsjettet til å øke grunnbemanningen?

Forslag til vedtak:

Bodø SV ber administrasjonen foreta en kartlegging av omfanget av ufrivillig deltid blant kommunens ansatte innen september 2015. Bodø SV ber samtidig om at det legges fram en forpliktende handlingsplan for hvordan vi kan nå målet om at ingen ansatte i kommunen skal jobbe ufrivillig deltid.

Randolv Gryt

SV