

Forslag til vedtak:

Rådmannens forslag til endringer i arbeidsreglementet hva angår tema ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling vedtas.

Rådmannen gis fullmakt til å korrigere etiske retningslinjer og skriftlig kommunikasjonsstrategi slik at disse blir språklig forenlig med vedtatt arbeidsreglement.

Bystyret orienteres om dette vedtaket.

Organisasjonsutvalgets behandling i møte den 09.03.2015:

HR-sjef Per Gunnar Pedersen og rådgiver Marianne Bjørklund presenterte rådmannens forslag til endringer.

Forslag:

Rødt – endringer i arbeidsreglementet – ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling – Rødts forslag til endringer er markert med kursivskrift:

1. Ytringsfrihet og lojalitetsplikt.

1.1. Ytringsfrihet

Alle ansatte i kommunen har ytringsfrihet.

1.2. Lojalitetsplikt

Arbeidstaker plikter å opptre lojalt overfor Bodø kommune .

Den enkelte arbeidstaker som uttaler seg offentlig har ansvar for å gjøre det klart om vedkommende uttaler seg på vegne av Bodø kommune eller på egne vegne.

3. og 4. setning : "Det er ønskelig " strykes.

Tillegg:

Ansatte skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også når vedtak er fattet kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger.

Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

2. Varsling

Ved varsling av kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens §2-4 forventes det at arbeidstaker *har forsøkt å benytte seg av kommunens interne rutiner for varsling før en eventuell offentlig varsling finner sted.*

6. Pressekontakt

f) Alle ansatte kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsfelt, så lenge disse ikke omfattes av lovbestemt taushetsplikt.

Votering:

Rødts forslag om at 3. og 4. setning i 2. avsnitt av pkt. 1.2 strykes fikk 1 stemme (Rødt) og falt.

Rødts tilleggsforslag i pkt. 1.2 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer (1H og 1SP).
Rødts forslag til endring av pkt. 2 fikk 2 stemmer (Rødt og AP) og falt.
Rødts tilleggsforslag til pkt. 6 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer (1H og 1SP).
Innstillingen med endringer ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Rådmannens forslag til endringer i arbeidsreglementet hva angår tema yringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling vedtas med de endringer som fremkommer nedenfor.

Rådmannen gis fullmakt til å korrigere etiske retningslinjer og skriftlig kommunikasjonsstrategi slik at disse blir språklig forenlig med vedtatt arbeidsreglement.

Bystyret orienteres om dette vedtaket.

1. Ytringsfrihet og lojalitetsplikt.

1.1 Ytringsfrihet

Alle ansatte i kommunen har yringsfrihet.

1.2 Lojalitetsplikt

Arbeidstaker plikter å opptre lojalt overfor Bodø kommune .

Den enkelte arbeidstaker som uttaler seg offentlig har ansvar for å gjøre det klart om vedkommende uttaler seg på vegne av Bodø kommune eller på egne vegne. Det er ønskelig at arbeidstaker informerer sin leder før vedkommende yrter seg offentlig om eget faglige ansvarsområde og/eller egen arbeidsplass. Slike offentlige yringer krever likevel ikke leders godkjenning. Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

Nytt avsnitt:

Ansatte skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også når vedtak er fattet kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger.

Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

2. Varsling

Ved varsling av kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens §2-4 forventes det at arbeidstaker benytter seg av kommunens interne rutiner for varsling før en eventuell offentlig varsling finner sted.

6. Pressekontakt – ny bokstav f

f) Alle ansatte kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsfelt, så lenge disse ikke omfattes av lovbestemt taushetsplikt.