

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
16/16	Organisasjonsutvalget	22.11.2016
	Bystyret	08.12.2016

## Svar på verbal - lederstillinger i kommunens sentrale administrasjon

### Rådmannens forslag til vedtak

Organisasjonsutvalget tar saksunderlaget til orientering.

### Sammendrag

Saksunderlaget er en redegjørelse for rådmannens arbeid med organisasjonsutvikling og lederstruktur i Bodø kommune. Et arbeid som gjennomføres i tett dialog med politiske fora og arbeidstakerorganisasjonene.

### Saksopplysninger

Følgende verbal var en del av budsjettvedtaket desember 2015 og lød som følger:

*«Bystyret ber om en sak som gjør rede for lederstillinger i kommunens sentrale administrasjon (omfang og ansvarsområde) med sikte på effektiviseringstiltak».*

I samsvar med kommuneloven § 23 og gjeldende delegasjonsreglement plikter rådmannen å optimalisere den administrative organiseringen som et verktøy for å nå de mål bystyret har vedtatt. Dette betyr at kommunens organisering besluttet av rådmannen som gjennom bystyrets delegeringsvedtak (PS 16/91 og RS 16/17) er gitt slik myndighet.

Organisasjonsstrukturen forsøker å legge myndighetsforholdene i organisasjonen til rette for å kunne løse oppgavene på beste mulige måte. Den vanligste måten å presentere organisasjonsstrukturen på er gjennom organisasjonskartet som er tilgjengelig på borgerportalen og Solsia (lenke til oppdatert organisasjonskart på borgerportalen:

<http://bodo.kommune.no/organisasjonskart/category8019.html> ).

Rådmannens delegering følger kommunens organisasjonsstruktur, som igjen gjenspeiler myndighets- og beslutningsstrukturen slik den fremkommer av Hovedtariffavtalen (HTA 01.05.2016 – 30.04.2016).

De stillinger som er tariffmessig innplassert i HTA kapittel 3 innehar det overordnede ansvaret for all fagutøvelse, økonomistyring og personell i sin enhet.

Lederstrukturen er dermed knyttet til bestemmelsene i Hovedtariffavtalen. Den har til nå operert med to ledernivåer i kapittel 3 (3.4.1 og 3.4.2). I tillegg kommer ledere på det viktige operative nivået i kommunen og som er tariffmessig innplassert i kapittel 4 og kapittel 5. Ledere i rådmannens strategiske ledergruppe er plassert i kapittel 3.4.1, mens ledere for det kommunen definerer som virksomheter er plassert i 3.4.2. Ledere for alle enheter under virksomheter er som regel plassert i kapittel 4 eller 5. Lederstruktur følger organisasjonsstrukturen i relativt stor grad i Bodø kommune. I praksis har vi ulike ledernivå i ulike deler av organisasjonen. En medarbeider kan ha fra tre til fem ledernivå «over seg» i organisasjonen, se illustrasjon:

Et konkret eksempel på ovennevnte figur er organiseringen/lederstrukturen i grunnskolesektoren.



## Vurderinger

Rådmannen vil til enhver tid påse at organisasjonsstrukturen er optimal i forhold til de oppgavene som skal løses. Det er fokus på og gjennomføres kontinuerlig små, og store forbedringstiltak for å justere organisasjonen/lederstrukturen i forhold til endring i rammebetingelser. Dette arbeidet gjennomføres i tett dialog med organisasjonsutvalget, etter prosesser med arbeidstakerorganisasjonene, og i de tilfeller hvor det anses hensiktsmessig involveres også formannskap/bystyre.

De siste års gode økonomiske resultater viser at dette arbeidet er på rett vei.

## Konklusjon og anbefaling

Det bes om følgende vedtak:

- Organisasjonsutvalget tar saksunderlaget til orientering.

Rolf Kåre Jensen  
Rådmann

Anna M. Welle  
Assisterende rådmann

Saksbehandler: Rune Braseth

**Trykte vedlegg:**

Ingen

**Utrykte vedlegg:**

Ingen

<Vennligst ikke slett noe etter denne linjen>