

Møteprotokoll

Utvalg: Organisasjonsutvalget
Møtested: Organisasjonsutvalget Rådhuset
Dato: 09.03.2015
Tidspunkt: 09:00 – 11:10

Til stede:

Navn	Funksjon	Medl.	Varamedl. for
Ingrid Lien	Leder	SP	
Morten Melå	Nestleder	AP	
Terje Cruickshank	Medlem	V	
Grethe Monica Fjærvoll	Medlem	H	
Svein Eilif Olsen	Varamedlem	RØDT	Adelheid Kristiansen
Ann-Merethe Larsos Kristensen	Medlem	Fagforb.	
Stig Andreassen	Varamedlem	Fagforb.	

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Rolf Kåre Jensen	Rådmann
Per Gunnar Pedersen	HR-sjef
Marianne Bjørklund	Juridisk rådgiver, HR-kontoret

Innkalling, sakliste og møteprotokoll fra 26.01.2015 ble godkjent.

Orientering:

HR-sjef Per Gunnar Pedersen orienterte om:

- Status for rekruttering av daglig leder til kommunalt eiendomsforetak.
- Ny standard for lederopplæring
- Status for seniorpolitikk

HR-sjefens vil også presentere endringer i arbeidsreglementet for bystyret, jfr PS 15/2.

Annet:

Fagforbundet hadde meldt inn 2 saker:

1. Gjennomgang av hvilke arbeidsoppgaver har organisasjonsutvalget?
Hvilke saker skal behandles i dette utvalget?

2. Denne saken vil jeg ta opp under eventuelt og omhandler hvordan vi er mot hverandre. Fokus på hvordan vi snakker til og om hverandre på.

HR-sjefens svar på pkt. 1:

Forslag til nytt reglement vil bli sendt på høring og lagt frem for behandling i organisasjonsutvalget i neste møte.

Rådmannens svar på pkt. 2:

Dette hører inn under etiske retningslinjer. Forslag til nye etiske retningslinjer vil bli sendt på høring og behandlet etter kommunevalget til høsten.

Saksliste:

Saksnr	Innhold
PS 15/2	Endringer i arbeidsreglementet - ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling

Bodø, 10. mars 2015

Ingrid Lien (Sp)
Leder

Kirsti Simonsen
Møtesekretær

PS 15/2 Endringer i arbeidsreglementet - ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling.

Forslag til vedtak:

Rådmannens forslag til endringer i arbeidsreglementet hva angår tema ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling vedtas.

Rådmannen gis fullmakt til å korrigere etiske retningslinjer og skriftlig kommunikasjonsstrategi slik at disse blir språklig forenlig med vedtatt arbeidsreglement.

Bystyret orienteres om dette vedtaket.

Organisasjonsutvalgets behandling i møte den 09.03.2015:

HR-sjef Per Gunnar Pedersen og rådgiver Marianne Bjørklund presenterte rådmannens forslag til endringer.

Forslag:

Rødt – endringer i arbeidsreglementet – ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling – Rødts forslag til endringer er markert med kursivskrift:

1.Ytringsfrihet og lojalitetsplikt.

1.1.Ytringsfrihet

Alle ansatte i kommunen har ytringsfrihet.

1.2.Lojalitetsplikt

Arbeidstaker plikter å opptre lojalt overfor Bodø kommune .

Den enkelte arbeidstaker som uttaler seg offentlig har ansvar for å gjøre det klart om vedkommende uttaler seg på vegne av Bodø kommune eller på egne vegne.

3.og 4.setning : ”Det er ønskelig ” strykes.

Tillegg:

Ansatte skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også når vedtak er fattet kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger.

Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

2.Varsling

Ved varsling av kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens §2-4 forventes det at arbeidstaker *har forsøkt å benytte* seg av kommunens interne rutiner for varsling før en eventuell offentlig varsling finner sted.

6.Pressekontakt

f)Alle ansatte kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsfelt, så lenge disse ikke omfattes av lovbestemt taushetsplikt.

Votering:

Rødts forslag om at 3. og 4. setning i 2. avsnitt av pkt. 1.2 strykes fikk 1 stemme (Rødt) og falt.

Rødts tilleggsforslag i pkt. 1.2 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer (1H og 1SP).

Rødts forslag til endring av pkt. 2 fikk 2 stemmer (Rødt og AP) og falt.

Rødts tilleggsforslag til pkt. 6 ble vedtatt med 5 mot 2 stemmer (1H og 1SP).

Innstillingen med endringer ble enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Rådmannens forslag til endringer i arbeidsreglementet hva angår tema ytringsfrihet, lojalitetsplikt og varsling vedtas med de endringer som fremkommer nedenfor.

Rådmannen gis fullmakt til å korrigere etiske retningslinjer og skriftlig kommunikasjonsstrategi slik at disse blir språklig forenlig med vedtatt arbeidsreglement.

Bystyret orienteres om dette vedtaket.

1. Ytringsfrihet og lojalitetsplikt.

1.1 Ytringsfrihet

Alle ansatte i kommunen har ytringsfrihet.

1.2 Lojalitetsplikt

Arbeidstaker plikter å opptre lojalt overfor Bodø kommune .

Den enkelte arbeidstaker som uttaler seg offentlig har ansvar for å gjøre det klart om vedkommende uttaler seg på vegne av Bodø kommune eller på egne vegne. Det er ønskelig at arbeidstaker informerer sin leder før vedkommende ytrer seg offentlig om eget faglige ansvarsområde og/eller egen arbeidsplass. Slike offentlige ytringer krever likevel ikke leders godkjenning. Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

Nytt avsnitt:

Ansatte skal lojalt gjennomføre kommunale vedtak, men må også når vedtak er fattet kunne påtale kritikkverdige forhold eller utilsiktede virkninger.

Dersom arbeidstaker uttaler seg på vegne av Bodø kommune gjelder de regler som er presisert i pkt. 6 bokstav d og e.

2. Varsling

Ved varsling av kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens §2-4 forventes det at arbeidstaker benytter seg av kommunens interne rutiner for varsling før en eventuell offentlig varsling finner sted.

6. Pressekontakt – ny bokstav f

f) Alle ansatte kan gi faktaopplysninger om eget arbeidsfelt, så lenge disse ikke omfattes av lovbestemt taushetsplikt.