

Møteprotokoll

Utvalg: Organisasjonsutvalget
Møtested: Rådhuset
Dato: 25.11.2014
Tidspunkt: 08:00 – 11:30

Til stede:

Navn	Funksjon	Medl.	Varamedl. for
Ingrid Lien	Leder	SP	
Adelheid Kristiansen	Medlem	AP	
Grethe Monica Fjærvoll	Medlem	H	
Terje Cruickshank	Medlem	V	
Svein Eilif Olsen	Varamedlem	RV	Morten Melå

Stig Andreassen (Fagforbundet) og Tor Erlend Nordhuus (Unio)
Observatør Mona Eilertsen (Delta)

Følgende fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Per Gunnar Pedersen	HR sjef
Henny Aune	Rådgiver
Rune Braseth	Fagleder personalforvaltning
Marianne Bjørklund	Rådgiver
Torill Eline Kristiansen	Møtesekretær

Orientering:

HR sjef orienterte om:
Deltidsprosjekt
IA avtalen

Innkalling og saksliste ble godkjent med merknad om at vedleggene til sak «PS 14/20 Oppstart Bodø kommunale eiendommer» kom for sent.

På bakgrunn av at vedleggene ikke anses som ubetydelige ble det enstemmig vedtatt å utsette denne saken til nytt møte som ble satt til 03. desember kl. 15:30.

Møteprotokoll fra 14.10.2014 ble godkjent.

Ettersendt:

Vedlegg til sak «PS 14/20 Oppstart Bodø kommunale eiendommer»

Saksnr	Innhold
PS 14/18	Arbeidsreglementet - endringer
PS 14/19	Referatsaker
RS 14/6	Samhandlingsprosjektet - fase 1
PS 14/20	Oppstart Bodø kommunale eiendommer KF
PS 14/21	Fastsetting av rådmanns lønn (unntatt off. jfr. offl. §23)

PS 14/18 Arbeidsreglementet - endringer

Forslag til vedtak

1. Arbeidsreglementets pkt 1 bokstav g om bierverv endres slik: Teksten

«Ansatte plikter ved tilsettingen å informere arbeidsgiver om eventuelle andre stillinger/bierverv. Tiltredelse i andre stillinger eller oppstart av bierverv avklares med leder»

byttes ut med

En ansatt i Bodø kommune kan ikke ha biarbeid, verv eller annet lønnet oppdrag som er uforenlig med kommunens interesser, eller som er egnet til å svekke tilliten til kommunen.

Arbeidstaker og kandidat til ledig stilling skal informere kommunen om biarbeid, verv og/eller annet lønnet oppdrag m.v. som vedkommende bør forstå kan ha betydning for tjenesteutøvelsen.

Kommunen avgjør om stillingene og/eller verv vs stilling er forenlige. Dersom kommunen finner at bistillingen eller vervet ikke kan forenes med den kommunale stillingen må arbeidstaker (eller kandidat til ledig stilling) foreta et valg mellom den kommunale stillingen og biervervet/vervet. For det tilfelle at arbeidstaker/kandidat til ledig stilling ikke vil foreta slikt valg, kan kommunen ha saklig grunn for oppsigelse fra den kommunale stillingen, alternativt saklig grunn for å fravike kvalifikasjonsprinsippet ved tilsetting.

Informasjonsplikten for ansatte ivaretas ved at arbeidstaker oppdaterer CV i kommunens dataprogram for personalforvaltning (Visma).

2. Arbeidsreglementets pkt 6 bokstav f om ansattes yringsfrihet endres slik:

Teksten

«Alle ansatte i kommunen har full yringsfrihet som privatpersoner. Den enkelte har selv et ansvar for å presisere at man uttaler seg som privatperson i saker innenfor Bodø kommunes arbeidsområde. Kritikkk som gjelder eget fagområde og egen arbeidsplass skal søkes løst tjenestevei. Ansatte skal opptre lojalt ovenfor politiske og administrative vedtak»

byttes ut med

«Alle ansatte i kommunen har yringsfrihet. Arbeidstakere plikter imidlertid å opptre lojalt overfor politiske og administrative vedtak.

En ansatt bør som hovedregel informere sin leder først før vedkommende ytrer seg offentlig om eget fagområde og/eller egen arbeidsplass. Dersom arbeidstakeren uttaler seg i kraft av sin stilling gjelder de regler som er presisert i bokstav d og e.

Det er ønskelig at arbeidstaker som uttaler seg offentlig gjør klart om vedkommende uttaler seg som Bodø kommune eller på egne vegne.

Dersom det er snakk om varsling av kritikkkverdige forhold etter arbeidsmiljøloven § 2-4 forventes det at den ansatte benytter seg av kommunens interne rutiner for varsling før en eventuell offentlig

varsling finner sted»

3. Dette vedtaket legges frem for bystyret til orientering.

Organisasjonsutvalgets behandling i møte den 25.11.2014:

Forslag fra Stig Andreassen (Fagforbundet)

Ytringsfrihet:

Saken utsettes slik at Sivilombudsmannens kommentarer i sak 2014/91 vurderes og sees i sammenheng med ny tekst

Votering

Forslaget fra Stig Andreassen (Fagforbundet) gjeldende ytringsfrihet (pkt. 2) ble vedtatt med 5 stemmer

Stig Andreassen (Fagforbundet), Tor Erlend Nordhuus (Unio). 1 Rødt, 1 Ap og 1 V.
(2 stemte mot 1 H og 1 Sp)

Forslag til vedtak pkt. 1 og 3 ble enstemmig vedtatt

Vedtak

1. Arbeidsreglementets pkt 1 bokstav g om bierverv endres slik: Teksten

«Ansatte plikter ved tilsettingen å informere arbeidsgiver om eventuelle andre stillinger/bierverv. Tiltredelse i andre stillinger eller oppstart av bierverv avklares med leder»

byttes ut med

En ansatt i Bodø kommune kan ikke ha biarbeid, verv eller annet lønnet oppdrag som er uforenlig med kommunens interesser, eller som er egnet til å svekke tilliten til kommunen.

Arbeidstaker og kandidat til ledig stilling skal informere kommunen om biarbeid, verv og/eller annet lønnet oppdrag m.v. som vedkommende bør forstå kan ha betydning for tjenesteutøvelsen.

Kommunen avgjør om stillingene og/eller verv vs stilling er forenlige. Dersom kommunen finner at bistillingen eller vervet ikke kan forenes med den kommunale stillingen må arbeidstaker (eller kandidat til ledig stilling) foreta et valg mellom den kommunale stillingen og biervervet/vervet. For det tilfelle at arbeidstaker/kandidat til ledig stilling ikke vil foreta slikt valg, kan kommunen ha saklig grunn for oppsigelse fra den kommunale stillingen, alternativt saklig grunn for å fravike kvalifikasjonsprinsippet ved tilsetting.

Informasjonsplikten for ansatte ivaretas ved at arbeidstaker oppdaterer CV i kommunens dataprogram for personalforvaltning (Visma).

2. Utsatt

3. Dette vedtaket legges frem for bystyret til orientering.

PS 14/19 Referatsaker

RS 14/6 Samhandlingsprosjektet - fase 1

Forslag til innstilling:

1. Det opprettes en Barne, og familieenhet i 2015 som omfatter Familiesentrene, Helsesøstertjenesten, Fysio- og ergoterapitjenesten for barn og unge, Psykologtjenesten og Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) i Oppvekst og Kulturavdelingen.
 - Alle ansatte innen PPT 0 – 16 år samles økonomisk, personalmessig og faglig under nåværende fagleder som en egen virksomhet. PPT 6 - 16 vil fremdeles være en desentralisert tjeneste så nært barn og unge som mulig.
 - Helsesøstertjenesten vil som før ha økonomisk, personalmessig og faglig ansvar, og legges som helhet inn i den nye enheten som egen virksomhet.
 - Leder for den nye enheten skal ha overordnet personal og økonomiansvar for de to virksomhetene, samt for Fysio/Ergoterapitjenesten for barn og unge, Psykologtjenesten og Familiesentrene. Denne stillingen skal være pådriver av arbeidet i fase 2 og 3.
2. Finansiering av den nye enheten dekkes primært innen avdelingenes egne budsjetter.
3. Følgende føringer legges til grunn for oppfølgingen i fase to:
 - Arbeidet med å lage et enklere, mer rasjonelt system for de som trenger langvarig koordinert oppfølging fra flere tjenester over tid prioriteres. Dette kan innebære en endret organisering i arbeidet med individuelle planer på tvers av avdelingene, og en mulig reorganisering av støttekontaktordningen, avlastning og utvidet SFO.
 - Det skal utarbeides tverrfaglige møteplasser nærmest mulig brukerne/en dør inn. Forpliktende samhandlingsrutiner utarbeides med klar ansvar og oppgavefordeling. For aldersgruppen 0-6 år kan disse teamene knyttes opp mot familiesentrene. Fra 6 – 16 til de enkelte skolene.
 - Familiesentrenes oppgaver spisses etter en faktabasert analyse fra de ulike tjenestene som har ansvar for barn og unge i de bydelene de omfatter.
 - Barnevern, familiesenter, barnehage (herunder fagteamet) og grunnskole (herunder innsatsteamet og alternative læringsarenaer) vurderes hvordan de best skal samordne og samhandle framover.
 - Arbeidet med samhandlingsreformen koordineres med dette utviklingsarbeidet.
 - Det sees på om barne- og familieenheten på sikt skal ha ansvar for ungdom ut over 16 år.
 - Endringer for Aktiv hverdag og frisklivssentralen blir framlagt som egen sak i 2015.

Organisasjonsutvalgets behandling i møte den 25.11.2014:

Forslag fra Grethe Fjærvoll (H) og Terje Cruickshank (Venstre)

Det opprettes... som omfatter *Barnevern*, Familiesentrene, Helsesøstertjenester...

Votering

Forslaget fra Grethe Fjærvoll (H) og Terje Cruickshank (Venstre) ble enstemmig tiltrådt

Organisasjonsutvalgets innstilling

1. Det opprettes en Barne, og familieenhet i 2015 som omfatter Barnevern, Familiesentrene, Helsesøstertjenesten, Fysio- og ergoterapitjenesten for barn og unge, Psykologtjenesten og Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) i Oppvekst og Kulturavdelingen.
 - Alle ansatte innen PPT 0 – 16 år samles økonomisk, personalmessig og faglig under nåværende fagleder som en egen virksomhet. PPT 6 - 16 vil fremdeles være en desentralisert tjeneste så nært barn og unge som mulig.
 - Helsesøstertjenesten vil som før ha økonomisk, personalmessig og faglig ansvar, og legges som helhet inn i den nye enheten som egen virksomhet.
 - Leder for den nye enheten skal ha overordnet personal og økonomiansvar for de to virksomhetene, samt for Fysio/Ergoterapitjenesten for barn og unge, Psykologtjenesten og Familiesentrene. Denne stillingen skal være pådriver av arbeidet i fase 2 og 3.
2. Finansiering av den nye enheten dekkes primært innen avdelingenes egne budsjetter.
3. Følgende føringer legges til grunn for oppfølgingen i fase to:
 - Arbeidet med å lage et enklere, mer rasjonelt system for de som trenger langvarig koordinert oppfølging fra flere tjenester over tid prioriteres. Dette kan innebære en endret organisering i arbeidet med individuelle planer på tvers av avdelingene, og en mulig reorganisering av støttekontaktordningen, avlastning og utvidet SFO.
 - Det skal utarbeides tverrfaglige møteplasser nærmest mulig brukerne/en dør inn. Forpliktende samhandlingsrutiner utarbeides med klar ansvars og oppgavefordeling. For aldersgruppen 0-6 år kan disse teamene knyttes opp mot familiesentrene. Fra 6 – 16 til de enkelte skolene.
 - Familiesentrenes oppgaver spisses etter en faktabasert analyse fra de ulike tjenestene som har ansvar for barn og unge i de bydelene de omfatter.
 - Barnevern, familiesenter, barnehage (herunder fagteamet) og grunnskole (herunder innsatsteamet og alternative læringsarenaer) vurderes hvordan de best skal samordne og samhandle framover.
 - Arbeidet med samhandlingsreformen koordineres med dette utviklingsarbeidet.
 - Det sees på om barne- og familieenheten på sikt skal ha ansvar for ungdom ut over 16 år.
 - Endringer for Aktiv hverdag og frisklivssentralen blir framlagt som egen sak i 2015.

PS 14/20 Oppstart Bodø kommunale eiendommer KF

Organisasjonsutvalgets behandling i møte den 25.11.2014:

Forslag til innstilling

1. Foretaket skal fullfinansieres gjennom interne og eksterne husleieinntekter. Foreslått modell for internhusleie for 2015 godkjennes. Foretaket får ansvaret for å fremlegge en revidert modell for husleien i løpet av 2015, hvor også kapitalutgifter tas med.
2. Foretaket har startet avklaringer i forhold til bygningsmassen som disponeres av foretakene Bodø Havn KF, Spektrum KF og Stormen KF. Foretaket får ansvaret for å fortsette avklaringene mot de tre angitte foretak, og fremme en ny sak til bystyret i løpet av 2015.
3. Rådmannen får ansvaret for å fortsette avklaringene for å beskrive og justere grensen mellom oppgaver som løses av foretaket og oppgaver som løses av rådmannen gjennom 2015 (jfr. vedtakspunkt nr. 5 i bystyresaken fra 19. juni 2014).
4. Foretakets økonomiske og juridiske fullmakter som beskrevet i vedlegg godkjennes.
5. Ansvar og rollefordeling mellom foretak og rådmann blir som beskrevet i saken i 2015. Nærmere avklaringer om enkeltområder blir gjort, og fremmet i egen sak for bystyret.
6. Sakens øvrige vedlegg tas til orientering

Fellesforslag

Saken utsettes til nytt møte som berammes til 03. desember kl. 15:30.

Votering

Enstemmig

Vedtak

Saken utsettes til nytt møte som berammes til 03. desember kl. 15:30.

PS 14/21 Fastsetting av rådmanns lønn - Unntatt offentlighet jfr. fvl. §23