

Møteinnkalling

Utvalg:	Eldrerådet
Møtested:	Rådhuset Blåsalen
Dato:	13.10.2014
Tidspunkt:	12:00

Forfall med angivelse av forfallsgrunn bes meddelt politisk sekretariat, telefon 75 55 50 15, e-post: pol.sek@bodo.kommune.no så tidlig at varamedlem kan innkalles med rimelig varsel.

Varamedlemmer møter kun etter særskilt innkalling.

Dagsorden:

- Godkjenning av innkalling, sakliste, protokoll fra 25.08.2014.
- Invitasjon til konferanse
- FNs eldredag 1. oktober.
- Eldrerådets konto pr 01.10.14
- Sakliste

Saksliste

Saksnr	Innhold
PS 14/13	Behandles i Eldrerådet - Referat fra møte i referansegruppen - frivillighetsplan/melding i Bodø kommune den 24.109.14.
PS 14/14	Referatsaker
RS 14/10	Institusjonsplasser - økt kapasitet i Sølvsuper helse- og velferdssenter og Hovdejordet sykehjem
RS 14/11	Eldreråd. Samarbeid og samhandling, samarbeidsseminar.

Bodø, 9. oktober 2014

Nils Bø
leder

Kirsti Simonsen
møtesekretær

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
14/13	Eldrerådet	13.10.2014

Behandles i Eldrerådet - Referat fra møte i referansegruppen - frivillighetsplan/melding i Bodø kommune den 24.10.14.

Forslag til vedtak/uttalelse:

Forslag til vedtak og/eller uttalelse legges frem i eldrerådets møte den 13.10.14.

Saksopplysninger:

Vedlagte referat fra referansegruppa tas opp til behandling på neste møte i Eldrerådet.

350 lag og organisasjoner skal inn i dette opplegget. Spørsmålet er om dette i det hele tatt er mulig uten en større organisering og utgifter. Jeg har inntrykk av at mange organisasjoner nå forventer en sum som vi kan sloss om.

Eldrerådets forslag var at H.O. skulle ta seg av dette området og integreres der som en naturlig del av omsorgsarbeidet. Videre forslø Eldrerådet at kommunen skulle lage en ramme for hvordan dette arbeidet skulle gjennomføres.

Det at Samfunnskontoret skulle overta og utvide Eldrerådets forslag til å gjelde alle frivillige lag og organisasjoner kan virke som en utsettelse og trenering av hele saken.

Nils Bøe
Leder - eldrerådet

Trykte vedlegg:

- 1 Referat fra møte i referansegruppen - frivillighetsplan/melding i Bodø kommune den 24.10.14.

Møte i referansegruppen – frivillighetsplan/melding i Bodø kommune den 24.09.14, kl. 18.00 i Formannskapssalen, Rådhuset

Tilstede: Kari Berg(Bodø sanitetsforening), Nils Bøe (Eldrerådet), Line Grepperud Olsen(Nordland Musikkråd), Arne Skoglund(FC Hulløy), Svein Olav Lindqvist(Bamse B), Bjørnar Nystrand (BOT), Øyvind Pedersen(Bodø speidergruppe),Per Helge Røbekk(Røde kors), Veronika Afanasyeva (Kvinnenettverket Nord), Astrid Håvik(NFPU), Sissel Ross Møllersen, Marit G. Ellingen(Bodø sanitetsforening) Morten Selnes (BOT orientering) Solveig Kim Dørum(Oppvekst og Kultur avdelingen) Åse Bente Mikkelborg(Helse og omsorgs avd.) og Tom Solli(Folkehelsekoordinator-samfunnskoret)

Definisjon av referansegruppe: Ressurspersoner, men har ingen formell myndighet. Det finnes ca. 350 lag og organisasjoner med et bredt spekter i frivillighetsregistret. Referansegruppen har en rolle i å være «stemmen til» alle disse organisasjonene.

Kommunen er i gang med å lage frivillighetsplan/melding og trenger innspill fra frivillige org for å kunne skape en «levende plan».

Tom gikk gjennom overskriftene i sammendrag fra møte og Kafedialog 5. og 6. juni v/Frivillig Norge. **Det var ønskelig å ta en ny gjennomgang, og eventuelt gå i dybden på noen forhold.**

Innledende ble sagt at Bodø kommune må bidra når noe stort skal gjennomføres (landsleir, store idrettsarrangementer m.m.) Bodø – regionen kan bli et kraftsenter når det gjelder frivillighet hvis man samarbeider på tvers av kommunene og deler kompetanse.

Det ble også diskutert hva frivilligheten har til felles, - først og fremst **FRIVILLIG ENGASJEMENT**, men også:

- Arena, arenautvikling
- Rekruttering, flere hender og hoder
- Økonomi – hvordan finne kildene, hvordan sikre egen økonomi
- Organisasjon – hvordan skape en sterk og velfungerende organisasjon.

Flere generelle innspill:

- Behov for store lokaler ved store arrangementer
- Wifi tilgang ved arrangementer
- Midler – kan kommunen være en ressurs for å hente midler?
- Rekruttering av nye frivillige - markedsføring av egen organisasjon
- Behov for mer samhandling mellom de frivillige org. Behov for frivillighetskoordinator.
- Sanitetsforening opptatt av frivillighet i sykehjem – at flere sykehjem får til frivillig innsats.
- Kurs i forhold til frivilligarbeid generelt er det også ønskelig å få til.
- Søknad om midler frivillig sektor. Eget firma har spesialisert seg på dette og tilbyr egne kurs. <http://www.scan4news.com/Produkt/Kurs>
- Finnes også kurs for frivillige org. Eks. hvordan lede frivillige.
- Kan man bruke frivillige eldre som har kompetanse til å gjøre en jobb for organisasjoner, hvordan rekruttere dem?

- Beste måten å rekruttere frivillige er å skape aktivitet!
- Flere undersøkelser om hvorfor personer ikke jobber frivillig sier at grunnen er at «ingen har spurt»
- Er det økonomi med i frivillighetsplanen?
- Vurderer frivillighetsplanen behov for frivillige i sykehjem?

Tilbakemelding i fht til de ulike pkt. fra sammendrag:

1. utfordringer:

- Nok frivillige hender med kompetanse
- Få til mere aktivitet rundt enkelte prosjekter
- Ikke så stor villighet til å binde seg opp over tid, mer engasjement rundt enkeltprosjekter
- Kontaktperson i kommunen som har oversikt over lokaler og ved større arrangementer
- Kompetanse i forhold til frivillige oppgaver
- Legitimasjon til frivillige - spesielt når de skal utøve frivillig arbeid i hjemmene
- Vanskelig å komme i kontakt med noen som kan hjelpe frivillige org formidle kontakt med rette personer og hjelp til praktiske ting
- Rettferdig prioritering av midler fra kommunens side- å tenke utenfor boksen i forhold til å skaffe midler
- Vanskelig å få folk til å ta større ansvar
- Ønsker en felles møteplass, høre i ett eller annet fora om noen kan hjelpe organisasjonen med et arrangement
- Ønsker et større nettverk

2. Kommunens tilrettelegger:

- Tilrettelegge for frivillig aktivitet – musikk på sykehjem f.eks, tilrettelegge for samarbeidsarena
- Søknadsskriving + regnskap- register. Utveksle ressurser mellom frivillige org. En som er god på regnskap, søknader kan hjelpe en annen org. Mot en gjentjeneste...
- All frivillig aktivitet i Bodø er et gode!! – viktig å vektlegge og å prioritere. Gi og ta.
- Rettferdig fordeling av ressurser.
- Enkel måte å få innpass i kommunen ved større arrangementer
- Få til «aktivitet skaper mer aktivitet».
- Lagring av materiell – tomme kommunale lokaler (f.eks Bodin sykehjem)
- Få svar fra kommunen ved henvendelser – erfaring på at dette ofte ikke skjer.
- Må etterlyse svar
- Kommunale bidrag fra for eksempel teknisk avd. ved arrangement er nødvendig, bør være en gratis tjeneste
- Lage oversikt over lag og foreninger – med mulighet for at organisasjoner kan presentere seg
- På web , samlet register – f. eks. <http://www.visitbodo.com/?id=1176537673>
- Samarbeid og/samhandling kan gi mer/større støtte
- Bevisstgjøre store bedrifter på at de har et samfunnsansvar, støtte de frivillige org

- Passe på at det ikke blir for mange fora
- Være obs på at det ikke blir sosial dumping når det inngås avtaler/kontrakter

3. Ressurser og samarbeid

- frivillige org kan bidra mer for å øke samarbeid med kommunen: bidra til sosial beredskap
- Arrangør - kompetanse
- Felleskalender? For å unngå dobbel arrangement – like arrangement
- De frivillige kan også hjelpe hverandre eks. musikk i sykehjem
- Hvordan kan Bodø bli mer attraktiv for regionkommunene, samarbeid!
- Felles dag der frivillige org. kan møtes for å vise sine aktiviteter, eks. messe

4. Kontaktpunkter mellom lag/foreninger og kommunen:

- et punkt som kan være felles ressurs – «en dør inn»
- Bidrar til norskopplæring – integrering av fremmedspråklige.
- Temaarrangement – flere org kan presentere samarbeide.
- Sanitetsforening ønsker å bidra med beredskap, men kommunen har takket nei – har kommunen beredskapsplan?

Følgende sitat er verdt å huske på ifm. frivillighetsarbeid:

«Frivillighetens mor og far er skapergleden og pengene»

Neste møte i referansegruppen er planlagt medio november.

Målsettingen er å legge fram et utkast til frivillighetsplan/melding.

PS 14/14 Referatsaker

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
14/10	Eldrerådet	13.10.2014
14/199	Formannskapet	15.10.2014
14/15	Komitè for levekår	16.10.2014
	Bystyret	30.10.2014

Institusjonsplasser - økt kapasitet i Sølvsuper helse- og velferdssenter og Hovdejordet sykehjem

Forslag til innstilling

Følgende drift og investeringsmidler søkes innarbeidet i budsjett/ økonomiplan 2015-2018 for å øke antall institusjonsplasser i Bodø kommune;

- Sølvsuper helse- og velferdssenter etablerer 8 nye langtidsplasser slik at det blir full drift i 4 etasje med totalt 21 langtidsplasser i 2015.
- Det etableres drift i 1 etasje ved Sølvsuper helse- og velferdssenter med 11 plasser.
- Det etableres 4 nye langtidsplasser i 2 etg. ved Hovdejordet sykehjem i 2015.
- Det arbeides videre med å etablere 12 nye institusjonsplasser i 3 etg. på Hovdejordet sykehjem innen 2017.

Sammendrag

Saken omhandler full drift ved Sølvsuper helse- og velferdssenter med 74 plasser, som innebærer en økning utover dagens aktivitet med 19 plasser. Ved Hovdejordet sykehjem foreslås det i første omgang å øke kapasiteten med 4 nye plasser til totalt 36 institusjonsplasser. Ved sykehjemmet er det videre potensiale for 12 nye institusjonsplasser ved ombygging av dagens leiligheter i 3 etasje. Institusjonen vil da få totalt 48 plasser.

Saksopplysninger

Sølvsuper helse og velferdssenter

Sølvsuper helse og velferdssenter ble tatt i bruk i januar 2014. Det var ved oppstart og flytting fra Vollen sykehjem og korttidsavdelingen til sammen 13 langtidsplasser og 42 korttidsplasser, samt 3 plasser i Lillebølgen (enhet for multifunksjons hemmede unge).

Ved Lillebølgen er 5 plasser tatt i bruk med interne flyttinger av beboere og omdisponering av ressurser. Ledig plass vil også bli tatt i bruk med interne flyttinger.

Det er pr. idag 8 langtidsplasser i 4 etasje, og 11 plasser i 1 etasje planlagt som lindrende enhet som ikke har driftsmidler.

I rådmannens forslag til budsjett/ økonomiplan 2015 – 2018 vil det bli foreslått å legge inn ytterligere 3 millioner utover allerede bevilget rammeøkning i 2014. Dette for fullfinansiering av til sammen 21 langtidsplasser i 4 etasje.

Når det gjelder 11 plasser på lindrende enhet i 1 etasje ligger det i budsjett/ økonomiplan 2014-2017 inne 11 mill kr til drift fra 2016. Ved etablering av lindrende enhet vurderes det å være behov for en økning i rammen på 12 – 14 millioner, avhengig av behov for kompetanse, og målgruppe i enheten.

Hovdejordet sykehjem

Opprinnelig hadde institusjonen 24 sykehjemsplasser og 12 plasser i bokollektiv. I hht budsjett/ økonomiplan 2014- 2017 ble det vedtatt å flytte bokollektivet med 12 plasser til Gamle riksvei 18, 3 etg i lokalene til korttidsavdelingen, som er flyttet til Sølvsuper helse- og velferdssenter. Samtidig ble Løding sykehjem på Tverlandet vedtatt avviklet, og 8 beboere flyttet til Hovdejordet sykehjem i lokalene etter bokollektivet. I denne flyttekabal ble det lagt inn ett nedstyringskrav på 2,5 mill kr som institusjonsdriften har realisert.

Etter flyttekabal er det nå 4 ledige rom i Hovdejordet sykehjem som kan tas i bruk til sykehjemsplasser forutsatt finansiering til drift. Da vil Hovdejordet sykehjem ha totalt 36 plasser. Dette forutsetter at det bevilges 2,2 mill kr til økte driftsutgifter.

For å øke kapasiteten på institusjonsplasser ytterligere i økonomiplanperioden vises det til budsjett/økonomiplan 2014-2017 hvor det allerede er redegjort for muligheten i å kunne ta i bruk 3 etasje i Hovdejordet til institusjonsplasser. En økning med 12 nye plasser i 3 etasje vil kunne realiseres innen 2017 under forutsetning av at investering og driftsmidler bevilges i budsjett/ økonomiplan 2015-2018. Det er også en forutsetning at dagens beboere i 9 leiligheter finnes en ny bopel.

Oversikt institusjonsplasser 2014 - 2018

Institusjon	Antall plasser 2014				Antall plasser 2015				Antall plasser 2016				Antall plasser 2017				Antall plasser 2018			
	Sum	Lang	Kort	Ø-hj	Sum	Lang	Kort	Ø-hj	Sum	Lang	Kort	Ø-hj	Sum	Lang	Kort	Ø-hj	Sum	Lang	Kort	Ø-hj
Mørkved sykehjem	50	50			50	50			50	50			50	50			50	50		
Stadiontunet sykehjem	56	56			56	56			56	56			56	56			56	56		
Sentrum sykehjem	60	54	6		60	54	6		60	54	6		60	54	6		60	54	6	
Vollsletta sykehjem	24	24			24	24			24	24			24	24			24	24		
Hovdejordet sykehjem	32	32			36	36			36	36			48	48			48	48		
Furumoen sykehjem	22	22			22	22			22	22			22	22			22	22		
Rehabiliteringsavdelingen	16		16		16		16		16		16		16		16		16		16	
Sølvsuper	55	13	36	6	63	21	36	6	74	21	47	6	74	21	47	6	74	21	47	6
Sølvsuper boliger	3	2	1		5	4	1		6	5	1		6	5	1		6	5	1	
Sum antall plasser	318	253	59	6	332	267	59	6	344	268	70	6	356	280	70	6	356	280	70	6

Tabell 5.4.1.3 Antall institusjonsplasser Bodø kommune 2014-2018. Forutsatt økt bevilgning for 2015 vil antall plasser skissert fra 2016 gjelde fra 2015. Økt kapasitet fra 2017 på Hovdejordet sykehjem 3 etasje forutsetter utflytting, planmidler og investering til ombygging.

Vurderinger

Det er i dag mellom 25 og 30 personer som venter på langtidsplass til Bodø kommunes institusjoner. Dette gjelder både hjemmeboende og pasienter som ligger i korttidsplass.

Befolkningsutviklingen viser en økning i gruppen 80 + og 90 + fram mot 2018.

Bodø kommune

Innbyggere	2015	2016	2017	2018
80-89 år	1 446	1 460	1 481	1 515
90 år +	280	279	300	305
Sum	1 726	1 739	1 781	1 820

Kilde : SSB MMMM prognose juni
2014

Sølvsuper helse- og velferdssenter er Bodø kommunes nyeste institusjon med alle kvaliteter som skal til for å etablere gode tjenester for byens innbyggere. Det vurderes som en god løsning å ta i bruk de ledige rommene for å lette presset på varige institusjonsplasser i Bodø kommune. Dette vil også påvirke presset på hjemmetjenesten. Da vil det bli 21 ordinære langtidsplasser i 4 etasje i henhold til plan for bygget.

I 1 etasje i Sølvsuper helse- og velferdssenter er det i utgangspunktet planlagt 11 plasser til lindrende enhet. Dette er plasser som koster mer enn en ordinær institusjonsplass grunnet behov for høy kompetanse hele døgnet. I dag gis disse pasientene et tilbud i ordinær korttidsavdeling i 2 og 3 etasje i Sølvsuper. Ved å gi disse et tilbud i 1 etasje, vil korttidsplassene kunne brukes til hjemmeboende, eller utskrivningsklare pasienter fra sykehuset.

Ved Hovdejordet sykehjem kan økningen med 4 plasser gjøres relativt raskt, og forutsetter finansiering til økt bemanning, kjøp av utstyr og tilgang til kvalifisert personell. Disse plassene er tilrettelagt for personer med demens.

Konklusjon og anbefaling

For å øke antall institusjonsplasser i Bodø kommune foreslås det at Sølvsuper helse- og velferdssenter etablerer 8 nye langtidsplasser slik at det blir full drift i 4 etasje med totalt 21 langtidsplasser. Det etableres drift i 1 etasje ved Sølvsuper helse og velferdssenter med 11 plasser i lindrende enhet. Det etableres 4 nye plasser ved Hovdejordet sykehjem som da vil ha 36 plasser. Det foreslås videre avsatt investeringsmidler til planlegging og ombygging av 3 etasje ved Hovdejordet sykehjem med målsetting om 12 nye institusjonsplasser innen 2017.

Rolf Kåre Jensen
Rådmann

Ingunn Lie Mosti
Kommualdirektør

Saksbehandler: Kirsten Willumsen



Eldrerådene i Bodø, Tromsø, Harstad, Alta, Ballangen, Tysfjord, Evenes og Tjeldsund.

Vår ref. (oppgi ved henvendelse)
11/1593-164/INNO

Deres ref.

Narvik, 09.10.2014

Eldreråd. Samarbeid og samhandling, samarbeidsseminar.

Eldrerådene i Tromsø, Harstad, Alta og Narvik har etablert ett samarbeidsforum for å diskutere felles saker og problemstillinger. Samarbeidsforumet har ett årlig seminar som rulleres mellom de deltakende kommuner.

I tillegg til deltakerkommunene, kan vertskommunen invitere eldreråd fra omkringliggende kommuner.

I 2015 er det Narvik Eldreråd som arrangerer seminaret. Seminaret vil bli avholdt 28. og 29. april fra lunsj til lunsj på Rica Hotell i Narvik.

Narvik Eldreråd ønsker i tillegg til deltakerkommunene å invitere eldrerådene i Ballangen, Tysfjord, Evenes og Tjeldsund til å delta. Hver av de inviterte kommunene gis anledning å delta med 2 representanter.

Program og nærmere informasjon vil bli sendt ut primo 2015.

Narvik Eldreråd ønsker velkommen til seminaret og anmoder om at dere allerede nå setter av disse to dagene i april 2015.

Evt. innspill i forhold til temaer som ønskes tatt opp bes gitt til politisk sekretariat i Narvik kommune – email: ordforer@narvik.kommune.no.

Med vennlig hilsen

Inger Normann

formannskapssekretær/sekr. Narvik Eldreråd

Kopi til:

Narvik Eldreråds leder Thor Bjørn Eriksen, tlf.
76945058/48131190, email: tb-eriks@online.no

Narvik Eldreråds nestleder Åse Seines Laberg, tlf.
95875099, email: aslaberg@live.no