

## Møteinnkalling

**Utvalg:** Organisasjonsutvalget

**Møtested:** Rådhuset

**Dato:** 22.10.2013

**Tidspunkt:** Kl. 09:30

---

Forfall med angivelse av forfallsgrunn bes meddelt politisk sekretariat, telefon 75 55 50 12, e-post: [pol.sek@bodo.kommune.no](mailto:pol.sek@bodo.kommune.no) så tidlig at varamedlem kan innkalles med rimelig varsel.

Varamedlemmer møter kun etter særskilt innkalling.

### Dagsorden

Godkjenning av innkalling, sakliste og protokoll fra forrige møte

### Orienteringer

- Sykefraværet
- Prosjekt Framtida vårres»

## Saksliste

<b>Saksnr</b>	<b>Innhold</b>
PS 13/5	Fastsetting av ny rådmannslønn

---

Bodø, 24. oktober 2013

Ingrid Lien  
leder

Torill Kristiansen  
konsulent

Saksnummer	Utvalg	Møtedato
13/5	Organisasjonsutvalget	22.10.2013
13/156	Bystyret	31.10.2013

## Fastsetting av ny rådmannslønn

### Forslag til vedtak

Rådmannens lønn settes til 1 025 000 kroner fra og med 1. mai 2013.

### Sammendrag

Rådmannens lønn skal fastsettes av Bystyret etter innstilling fra Organisasjonsutvalget. Det fremlegges forslag om justering av rådmannens lønn innenfor rammene av årets lønnsoppgjør, og da spesielt sett opp mot det samlede oppgjøret for ledere tilhørende kapittel 3.4.1 (rådmannens ledergruppe).

### Saksopplysninger

Rådmannens lønn er i dag 990 000 kroner. For 2012 ble lønnen til rådmannen økt med 40 000 kroner, tilsvarende 4,21 %. Rådmannens ledergruppe fikk i samme periode et gjennomsnittlig oppgjør på 5,48 %.

Rådmannens lønn skal fastsettes gjennom vedtak i bystyret, etter innstilling fra Organisasjonsutvalget.

### Vurderinger

Årets lederlønsforhandlinger ble gjennomført før sommerferien 2013 og oppgjøret for lederne (kapitel 3) er beregnet til 3,87 %. For rådmannens ledergruppe (kapitel 3.4.1) ble det samlede oppgjøret beregnet til 4,18 % hvorav tre av lederne har fått kompensert for det mer ansvaret som er delegert til disse ilt året. Resterende ledere i ledergruppen har fått 3,5 % i lønnsoppgjør for 2013. Fra kommunens side vil det være viktig å balansere tilstrekkelig lønnsutvikling, i en situasjon hvor det er konkurranse om de beste lederne, sett opp mot hensynet til måtehold og edruelighet. Etter en grundig vurdering vil det derfor være rimelig at rådmannen følger den generelle lønnsutviklingen til sitt eget lederteam, men da sett bort fra de som har fått spesiell regulering for meransvar.

### Konklusjon og anbefaling

Med bakgrunn i vurderingen som er lagt til grunn bør rådmannens lønn økes med 3,5 % til 1 025 000 kroner. Virkningstidspunktet settes samsvarende med øvrige lønnsjusteringer i kommunen for inneværende års lønnsoppgjør fra og med 1. mai 2013.

Ole H. Hjartøy  
Ordfører

Saksbehandler: Per Gunnar Pedersen

**Trykte vedlegg:**

Ingen

**Utrykte vedlegg:**

Ingen